

OZNÁMENÍ A UPOZORNĚNÍ PRO SPOLEČNÍKY, VĚŘITELE A ZAMĚSTNANCE

Jednatel společnosti Ego fashion, s.r.o. se sídlem Nad Ryšánkou 2005/7, 147 00 Praha 4 – Krč, identifikační číslo 259 92 864, zapsanou do obchodního rejstříku vedeného u Městského soudu v Praze pod spisovou značkou C 118332, což je jmenovitě pan Miroslav Šuntíl, DiS., datum narození 24. března 1978, bydliště a trvalý pobyt Havlíčkova 4072, 580 01 Havlíčkův Brod,

a

jednatel společnosti Thai Sun s.r.o., se sídlem Varšavská 715/36, Vinohrady, 120 00 Praha 2, identifikační číslo 223 17 635, zapsanou do obchodního rejstříku vedeného u Městského soudu v Praze pod spisovou značkou C 414524, což je jmenovitě pan Miroslav Šuntíl, DiS., datum narození 24. března 1978, bydliště a trvalý pobyt Havlíčkova 4072, 580 01 Havlíčkův Brod,

tímto oznamují v souladu s § 33 zák. č. 125/2008 Sb., o přeměnách obchodních společností a družstev, že byl do sbírky listin obchodního rejstříku Městského soudu v Praze u příslušných společností doručen projekt přeměny - vnitrostátního rozdělení společnosti Ego fashion, s.r.o. se sídlem Nad Ryšánkou 2005/7, 147 00 Praha 4 – Krč, identifikační číslo 259 92 864, formou odštěpení sloučením s existující společností Thai Sun s.r.o., se sídlem Varšavská 715/36, Vinohrady, 120 00 Praha 2, identifikační číslo 223 17 635, a zveřejňuje upozornění pro společníky, zaměstnance a případné věřitele na jejich práva dle ustanovení § 34 až 39a shora uvedeného zákona o přeměnách obchodních společností a družstev,

(i) společnosti tedy upozorňují společníky společností, že každý společník, který o to požádá, má právo na informace, jež se týkají ostatních osob zúčastněných na přeměně, jsou-li důležité z hlediska přeměny, a to ode dne zveřejnění oznámení o uložení projektu přeměny do sbírky listin nebo uveřejnění projektu přeměny. Osoba zúčastněná na přeměně informace neposkytne, pokud (a) by poskytnutí těchto informací mohlo způsobit značnou újmu osobě zúčastněné na přeměně nebo jí ovládající nebo jí ovládané osobě, (b) tyto informace tvoří předmět obchodního tajemství, nebo (c) se jedná o utajovanou informaci podle zákona upravujícího utajované informace.

(ii) společnosti dále upozorňují věřitele společností, že věřitelé osob zúčastněných na přeměně mohou požadovat poskytnutí dostatečného zajištění, jestliže se v důsledku přeměny zhorší dobytnost jejich dosud nesplatných pohledávek ze závazků vzniklých před zveřejněním projektu přeměny podle § 33 nebo jeho uveřejněním podle § 33a; to platí obdobně i pro pohledávky budoucí nebo podmíněné. Nedojde-li mezi věřitelem a osobou zúčastněnou na přeměně či nástupnickou společností nebo družstvem k dohodě o způsobu zajištění pohledávky, zřídí dostatečné zajištění soud na návrh věřitele, který osvědčí skutečnosti nasvědčující tomu, že přeměna zhorší dobytnost jeho pohledávky. Soud zřídí dostatečné zajištění podle slušného uvážení s ohledem na druh a výši pohledávky.

O zřízení dostatečného zajištění rozhodne soud usnesením. Účinky zajištění nastávají nejdříve dnem, kdy se stal zápis přeměny do obchodního rejstříku účinným vůči třetím osobám. Právo na dostatečné zajištění musí být

uplatněno u soudu do 3 měsíců ode dne zveřejnění projektu přeměny podle § 33 nebo jeho uveřejnění podle § 33a, jinak zaniká. Podání návrhu nebrání zápisu přeměny do obchodního rejstříku. Právo na poskytnutí jistoty nemají věřitelé: a) kteří mají právo na přednostní uspokojení svých pohledávek v insolvenčním řízení nebo, b) kteří se pro účely insolvenčního řízení považují za zajištěné věřitele.

(iii) Zúčastněné společnosti ve vztahu k zaměstnancům řádně splní své povinnosti vyplývající ze zákoníku práce. Rozdělovaná společnost prohlašuje, že ke dni vyhotovení projektu přeměny u ní nebyla ustavena rada zaměstnanců, ani u ní nepůsobí žádná odborová organizace. V souvislosti s přeměnou nejsou předpokládány žádné nepříznivé dopady na zaměstnance zúčastněných společností. V důsledku přeměny dochází k přechodu práv a povinností z pracovněprávních vztahů specifikovaných v projektu přeměny z rozdělované společnosti na nástupnickou společnost a řádně informuje zaměstnance v souladu s ust. 338 a nás. zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, v aktuálním znění: (a) plánované datum převodu zaměstnanců z dosavadního zaměstnavatele na nového zaměstnavatele je k rozhodnému dni přeměny, tedy k 01.01. 2026, přičemž k tomuto dni dojde rovněž k přechodu práv a povinností z pracovněprávních vztahů, (b) důvodem převodu je provedení přeměny dle projektu přeměny uskutečňované z důvodů tam uvedených, (c) v důsledku přeměny se zaměstnavatelem od plánovaného data stane nástupnická společnost, jiné právní, ekonomické a sociální důsledky převodu pro zaměstnance přeměna nemá, (d) v souvislosti s přeměnou nejsou ve vztahu k zaměstnancům připravována žádná zvláštní opatření. Dosavadní práva a povinnosti z pracovněprávních vztahů zůstávají Převodem zachována, v toto ohledu nedochází k žádným změnám – tj. Převodem se zejména nemění současné pracoviště ani náplň práce zaměstnanců. Vzhledem k tomu, že přeměna je vnitrostátní přeměnou, nevznikají zaměstnancům zúčastněných společností žádná zvláštní práva podle Zákona o přeměnách. V případě jakýchkoli dotazů týkajících se Přeměny se zaměstnanci mohou kdykoli obrátit na personální oddělení rozdělované společností.

Společnosti nevydaly žádné vyměnitelné ani prioritní dluhopisy, ani jiné účastnické cenné papíry; ustanovení § 37 - 38 zákona o přeměnách se tedy nepoužije.

Miroslav Šuntil, DiS. – jednatel

jednatel

za Ego fashion, s.r.o.

Miroslav Šuntil, DiS. -

za Thai Sun s.r.o.